

# Massnahmenplan zur Umsetzung der strategischen Ziele

## 1 Strategische Ziele zum Wohnen

---

- |  |          |
|--|----------|
| 1.1 Der Vergabeprozess ist für alle Siedlungen in Abstimmung mit der Hausgemeinschaft definiert.                                     | Bis 2017 |
| 1.2 Der Wohnflächenverbrauch der Gewo Züri Ost ist erhoben.  | Bis 2022 |
| 1.3 Eine Umfrage unter der gesamten Bewohnerschaft ermittelt die Zufriedenheit der Bewohner sowie Alter, Einkommen und Nationalität. | Bis 2020 |
- 

## 2 Strategische Ziele zum Leben in der Genossenschaft

---

- |   |          |
|---|----------|
| 2.1 Eine erste Version des Kommunikationskonzepts ist verabschiedet und in Kraft gesetzt.   | Bis 2017 |
| 2.2 Die Homepage ist zu einem zeitgemässen interaktiven Kommunikations- und Dienstleistungsinstrument im Kontakt mit den Mitgliedern ausgebaut. | Bis 2018 |
| 2.3 Die Verbreitung der Genossenschaftsidee unter den Bewohnern ist durch eine «aufsuchende» Kontaktaufnahme in den Siedlungen erfolgt.         | Bis 2018 |
- 

## 3 Strategische Ziele zum Bau und Unterhalt unserer Liegenschaften

---

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 3.1 Alle Siedlungen verfügen über eine <ul style="list-style-type: none"><li>– Statusanalyse mit Stärken und Defizite;</li><li>– eine nach Prioritäten geordnete Unterhalts- und Entwicklungsstrategie.</li></ul> | Bis 2018<br>Bis 2020 |
| 3.2 Das Hauswartungskonzept <ul style="list-style-type: none"><li>– mit klarer Aufgabenteilung interne/externe Dienstleistungen liegt vor;</li><li>– ist flächendeckend umgesetzt.</li></ul>                      | Bis 2018<br>Bis 2020 |
- 

## 4 Strategische Ziele zur Organisation

---

- |   |          |
|---|----------|
| 4.1 Für Vorstand, GPK und Siedlungsratspräsidium liegt eine Mehrjahres-Personalplanung (2017 bis 2020) einschliesslich Anforderungsprofil vor. Es besteht ein Massnahmenplan für die Suche nach Nachfolgerinnen und Nachfolgern.                      | Bis 2017 |
| 4.2 Die statutarischen und reglementarischen Grundlagen sind auf Aktualität, Überschneidungen und Verständlichkeit überprüft. Es liegt ein Massnahmenplan mit den Pendenzen und Prioritäten für die Überarbeitung, Aufhebung oder Neuerarbeitung vor. | Bis 2018 |
| 4.3 Das Programm «Konsolidierung Geschäftsstelle – Bordwind» ist abgeschlossen.   | Bis 2020 |
| 4.4 Die Neuorganisation der Geschäftsstelle ist umgesetzt.  | Bis 2018 |
| 4.5 Das Organisationsreglement samt Kompetenzregelung wurde reaktiviert, vollständig überarbeitet und in Kraft gesetzt.   | Bis 2018 |
- 

## 5 Strategische Ziele zu den Finanzen

---

- |   |          |
|---|----------|
| 5.1 Es liegt eine Mehrjahres-Finanzplanung (Investitionen und Unterhalt) 2017 bis 2026 vor.           | Erledigt |
| 5.2 Das Projekt «Nebenkostenausgliederung» ist abgeschlossen und bis auf Ebene Mietvertrag umgesetzt. | Bis 2018 |
-