

Massnahmenplan zur Umsetzung der strategischen Ziele

1 Strategische Ziele zum Wohnen

- | | |
|--|----------|
| 1.1 Der Vergabeprozess ist für alle Siedlungen in Abstimmung mit der Hausgemeinschaft definiert. | Bis 2017 |
| 1.2 Der Wohnflächenverbrauch der Gewo Züri Ost ist erhoben. | Bis 2022 |
| 1.3 Eine Umfrage unter der gesamten Bewohnerschaft ermittelt die Zufriedenheit der Bewohner sowie Alter, Einkommen und Nationalität. | Bis 2020 |
-

2 Strategische Ziele zum Leben in der Genossenschaft

- | | |
|---|----------|
| 2.1 Eine erste Version des Kommunikationskonzepts ist verabschiedet und in Kraft gesetzt. | Bis 2017 |
| 2.2 Die Homepage ist zu einem zeitgemässen interaktiven Kommunikations- und Dienstleistungsinstrument im Kontakt mit den Mitgliedern ausgebaut. | Bis 2018 |
| 2.3 Die Verbreitung der Genossenschaftsidee unter den Bewohnern ist durch eine «aufsuchende» Kontaktaufnahme in den Siedlungen erfolgt. | Bis 2018 |
-

3 Strategische Ziele zum Bau und Unterhalt unserer Liegenschaften

- | | |
|---|----------------------|
| 3.1 Alle Siedlungen verfügen über eine <ul style="list-style-type: none">– Statusanalyse mit Stärken und Defizite;– eine nach Prioritäten geordnete Unterhalts- und Entwicklungsstrategie. | Bis 2018
Bis 2020 |
| 3.2 Das Hauswartungskonzept <ul style="list-style-type: none">– mit klarer Aufgabenteilung interne/externe Dienstleistungen liegt vor;– ist flächendeckend umgesetzt. | Bis 2018
Bis 2020 |
-

4 Strategische Ziele zur Organisation

- | | |
|---|----------|
| 4.1 Für Vorstand, GPK und Siedlungsratspräsidium liegt eine Mehrjahres-Personalplanung (2017 bis 2020) einschliesslich Anforderungsprofil vor. Es besteht ein Massnahmenplan für die Suche nach Nachfolgerinnen und Nachfolgern. | Bis 2017 |
| 4.2 Die statutarischen und reglementarischen Grundlagen sind auf Aktualität, Überschneidungen und Verständlichkeit überprüft. Es liegt ein Massnahmenplan mit den Pendenzen und Prioritäten für die Überarbeitung, Aufhebung oder Neuerarbeitung vor. | Bis 2018 |
| 4.3 Das Programm «Konsolidierung Geschäftsstelle – Bordwind» ist abgeschlossen. | Bis 2020 |
| 4.4 Die Neuorganisation der Geschäftsstelle ist umgesetzt. | Bis 2018 |
| 4.5 Das Organisationsreglement samt Kompetenzregelung wurde reaktiviert, vollständig überarbeitet und in Kraft gesetzt. | Bis 2018 |
-

5 Strategische Ziele zu den Finanzen

- | | |
|---|----------|
| 5.1 Es liegt eine Mehrjahres-Finanzplanung (Investitionen und Unterhalt) 2017 bis 2026 vor. | Erledigt |
| 5.2 Das Projekt «Nebenkostenausgliederung» ist abgeschlossen und bis auf Ebene Mietvertrag umgesetzt. | Bis 2018 |
-